

# ДЗЕРЖИНЕЦ

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙКОМА КПСС  
И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 132 (3376)

ВТОРНИК 11 ноября 1969 года

Год издания 39-й  
цена 2 коп.

## Торжественно и радостно отметили 52-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции трудящиеся нашего района

### ПОД ЗВУКИ МАРША

В праздничном убранстве улиц пришел в Дзержинское праздник Октября. Сотни жителей районного центра собрались 7 ноября на торжественный митинг, чтобы отметить эту знаменательную и радостную дату.

К собравшимся с речью обратился первый секретарь райкома КПСС М. Г. Велико. На митинге также выступили: рабочая леспромхоза тов. Ельцова, врач районной больницы тов. Хоменко, ученица 10 класса, секретарь комсомольской организации средней школы №1 Нина Миндринна, начальник районного штаба гражданской обороны тов. Малышев.

Затем участники митинга под звуки марша с развернутыми флагами, красочными транспарантами прошли по центральной улице села.

В. СТЕПАНОВ.

### Концерт для рабочих

На всех шести фермах совхоза имени Дзержинского состоялись торжественные собрания, посвященные 52-й годовщине Великого Октября. На этих собраниях были подведены и итоги выполнения социалистических обязательств за десять месяцев. Более ста лучшим механизаторам, полеводам, животноводам были объявлены благодарности и вручены премии. Среди них механизаторы Д. А. Коваленко, В. М. Чертусев, И. А. Ломов, Г. И. Колосов, птичница Э. Д. Шарф и многие другие.

На первой и шестой фермах совхоза перед рабочими с номерами художественной самодеятельности выступили школьники.

Д. СТАРИКОВ,  
секретарь парторганизации совхоза  
имени Дзержинского.

Указ Президиума Верховного Совета СССР

## О Юбилейной медали в ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина

Президиум Верховного Совета СССР постановляет:  
1. Юбилейная медаль в ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина учреждается двух наименований:

«За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина»;

«За воинскую доблесть. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина».

2. Утвердить положение о Юбилейной медали в ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина, образец и описание медали.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР  
Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР  
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 5 ноября 1969 г.



На окраине Иркутска, где Первой очередь этого гиганта еще недавно был пустырь, та уже пущена в эксплуатацию крупнейший в Сибири масложировой комбинат. В год он сможет перерабатывать на жиры и масло 163 тысячи тонн соевых и других семян.

На снимке: общий вид комбината.

Фото М. Минеева.



На снимке: Н. Николаева (слева) и Е. Игнатьева.

Работники Дзержинского хлебоприемного пункта взяли обязательство закончить подработку семенного зерна к 25 декабря. Работа организована в 3 смены. Уже к концу октября было подготовлено к севу свыше семисот тонн пшеницы.

Надежда Николаева пришла работать на хлебоприемный пункт прямо со школьной скамьи три года назад. А Екатерина Игнатьева трудится здесь около пяти лет. Обе они заняты подработкой семян, которые станут основой урожая семидесятого года.



### ТРУДОМ КРАСИВ ЧЕЛОВЕК

Поселок, который строил Леонченко, получил красивое имя — Приморск. Назвали его так в честь моря, раскинувшегося после перекрытия Енисея у Дивных гор.

Можно бы было остаться жить в доме, построенном твоими руками, сменить профессию строителя на более спокойную и легкую. Но Андрей Иванович Леонченко остался верен тому делу, которое выбрал два десятилетия назад. В

## ВЕРНОСТЬ ДЕЛУ

прошлом году он приехал в село Дзержинское и поступил на работу в ПМК—622. Руки мастера могут делать многое: класть печи, воздвигать стены, знакомы с плотницким топором и кистью маляра.

Андрей Иванович трудился на стройках Брянской и Куйбышевской областей, а теперь строит до-

ма на красноярских просторах. Он не раз возглавлял производственные бригады. А не так давно ему доверили самых молодых строителей — пареньков 16—17 лет. Опытный рабочий передает ученикам свое мастерство.

Бывает, что ребята любят побаловаться. Ничего

не поделаешь — молодость. Но когда их руки сжимают мастерки, об озорстве не может и быть речи. Ведь они учатся профессии. А Андрей Иванович учит еще любить и уважать свое дело.

Настоящее мастерство приходит со временем, но и сейчас, видя работу пареньков, можно сказать, что из них получатся хорошие строители. И в этом будет заслуга А. И. Леонченко.

Н. МЕЩЕРСКИЙ.

Рихард Янович Терепенко возглавляет мастерский участок Центрального лесопункта. Его рабочее место на лесосеке. Там, где гудят бензопилы, стучат топоры, движутся тракторы-трелевщики.

К нему обращаются с различными вопросами. И всегда Рихард Янович растолкует и разъяснит. Недаром его считают одним из лучших мастеров леспромхоза. «Наш Янович», — говорят о нем таежники. И этим словом «наш» сказано многое.

На снимке: Рихард Янович Терепенко на лесосеке

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

# ВАЖНАЯ ФОРМА ВОСПИТАНИЯ

За последнее время в районной партийной организации улучшилась информация коммунистов и всех трудящихся о важнейших решениях партии и правительства, о культурной и экономической жизни нашей страны, края и района. Это способствует повышению уровня организационно-партийной и идейно-воспитательной работы среди труженников района.

Создано 10 групп политинформаторов, объединяющих 196 человек. Среди них 134 коммуниста, 20 комсомольцев. Это главным образом знающие дело партийные, советские, профсоюзные, хозяйственные работники, специалисты сельского хозяйства и учителя. В Денисовском и Шеломковском совхозах, в колхозах «Заря коммунизма», «Россия» для проведения политической информации выделены опытные коммунисты, установлены определенные дни информации. Клишин В. А., Хворостянкин А. А., Пивко И. И., Чугунов М. Н., Белоголова Г. А. систематически беседуют с людьми, отвечают на вопросы.

Заслуживает внимания постановка политической информации в партийной организации исполкома райсовета. В текущем году здесь проведена 41 политинформация. Все отделы исполкома райсовета каждую среду собираются на информацию. Ведут ее опытные пропагандисты тт. Скрипачев И. В., Падалка П. А., Малышев Е. Г. и другие. Как правило, все руководители

отделов регулярно сами присутствуют и этого же требуют от своих подчиненных.

План проведения политических информаций утвержден на партийном собрании и строго выполняется. Об этом говорит тот факт, что за два года не было ни одного срыва политинформаций, посещаемость высокая. Большинство работников систематически слушают передачи радио, читают газеты и журналы, проявляют активность во время политинформаций, задают вопросы.

Проведение политинформаций дает заметные результаты. Укрепилась трудовая дисциплина во всех отделах. Работники районного отдела социального обеспечения и статистического управления работают целеустремленно, оперативно, дорожат каждой минутой.

Со стороны секретаря партбюро тов. Малышева осуществляется систематический контроль за качеством проводимых информаций, их идейным содержанием. Он умело руководит группой политинформаторов.

В партийной организации райбольницы уделяется большое внимание политической информации среди медицинского персонала. Много забот по этому вопросу проявляет коммунист А. Ф. Чешель. С интересными беседами на международные темы выступают врачи больницы тт. Шубкин и Хоменко.

Однако содержание, качество, методика проводимых

политинформаций в некоторых партийных организациях не отвечают современным требованиям. Не все партийные комитеты критически оценивают проводимую работу, нередко информацию рассматривают как пассивное ознакомление с фактами, событиями, явлениями жизни, а не как действенное средство повышения уровня партийного руководства хозяйственным и культурным строительством. Во многих парторганизациях деятельность политинформаторов не обсуждается на собраниях коммунистов, не проявляется забота о повышении их идейно-теоретического уровня и методического мастерства.

Партийные организации автотранспортного предприятия, ПМК—622, леспромхоза, машинно-мелиоративной станции, Балайского леспромхоза и другие проводят политинформации нерегулярно, от случая к случаю.

Бюро райкома КПСС на своем заседании рассмотрело этот вопрос и обязало партийные организации проводить политические беседы каждую неделю, ввести в практику регулярное проведение собраний трудящихся, на которых ставить сообщения руководителей хозяйств, учреждений, предприятий, депутатов местных Советов о ходе выполнения планов, итогах работы и задачах коллективов.

Нужно помнить, что в современных условиях вся политическая агитация должна строиться на базе широко и систематически поставленной информации населения.

**Г. КУКАРЦЕВА,**  
зав. отделом пропаганды и агитации райкома КПСС.

# И РУКОВОДИТЕЛЬ И ТОВАРИЩ

На раскряжевке древесины работал молодой рабочий, недавно вернувшийся из рядов Советской Армии. Не очень ладилось у него дело, сказывалось отсутствие опыта. Но вот к нему подошел мастер Алексей Иванович Смирнов, постоял, присмотрелся к работе парня и попросил у него пилу. Быстрыми и ловкими движениями он начал раскряжевку. Показав приемы работы, Смирнов объяснил новичку ошибки и дал советы. А потом подходил еще несколько раз. Работа у парня пошла на лад.

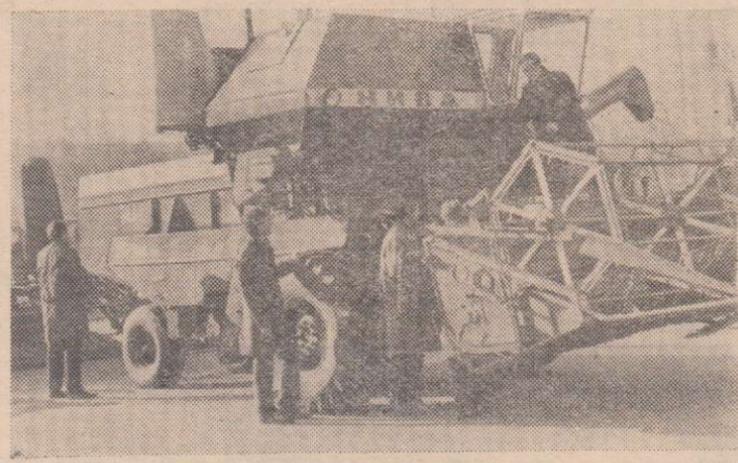
Подобных случаев в жизни Алексея Ивановича много. Несколько месяцев назад он принял участок на Канарайском лесопункте. А всего на лесозаготовках он проработал одиннадцать лет. Коммунист А. И. Смирнов владеет несколькими профессиями: бульдозериста, тракториста-трелевщика, раскряжевщика и вальщика леса. И

вот ему, опытному рабочему, поручено руководство производством.

Каждый день в процессе работы возникает множество вопросов, с которыми рабочие обращаются к мастеру. И решать зачастую их нужно немедленно, на месте. Вот здесь и приходят на помощь Смирнову знания, навыки, полученные в дни многолетнего труда на лесосеке.

Человека, который не пользуется авторитетом у людей, никогда не изберут секретарем партийной организации. А на недавно проходившем собрании коммунисты Канарая избрали А. И. Смирнова своим руководителем. Это высокое доверие Алексей Иванович Смирнов заслужил любовью к работе, готовностью всегда прийти на помощь товарищам, преданностью делу партии Ленина.

**В. САМОЛЕТОВ,**  
рабочий Канарайского лесопункта.



## ЗОРОК ГЛАЗ КОНТРОЛЕРА

Зорко охраняют народное добро контролеры первого отделения Денисовского совхоза. Ничего не скроется от их внимательных глаз.

Недавно, направляясь на работу, П. И. Ягодин заметил на улице кучки сена. «Свалилось с тракторной волокуши, — смекнул он. Значит, оно всю дорогу терялось. Нужно принять меры, ведь зима только начинается и каждый клочок сена дорог».

Народные контролеры немедленно сообщили о потерях управляющему отделением и потребовали навести порядок.

Мелкий, вроде бы, факт, но он красноречиво говорит о постоянной заботе народных контролеров о делах общественного хозяйства.

**Н. Бобылева,**  
экономист - нормировщик  
Денисовского совхоза.

## В ИСПОЛКОМЕ РАЙСОВЕТА

# ОТЧИТЫВАЕТСЯ УЧАСТКОВЫЙ

Исполком райсовета на своем заседании заслушал отчет участкового уполномоченного районного отдела внутренних дел В. Стрелова.

Было отмечено, что в населенных пунктах, где работает тов. Стрелов, еще высока преступность, часты нарушения общественного порядка. Участковый неудовлетворительно ведет

профилактическую работу с пьянством и хулиганством. Он не выступает с докладами и беседами, не разъясняет населению законы и другие нормативные акты по охране общественного порядка.

Слабо связан тов. Стрелов с сельскими Советами, общественными организациями, не использует их

помощь. Исполком райсовета обязал участкового тов. Стрелова устранить отмеченные недостатки в его работе.

Исполком обязал также директора Держинского леспромхоза тов. Трухана предоставлять участковому транспорт, всячески содействовать ему в работе.

## КИНОТЕАТР И ЗРИТЕЛЬ

Исполком райсовета обсудил вопрос о работе Держинского кинотеатра. На счету этого культурного учреждения много добрых дел. Здесь уже несколько лет регулярно демонстрируются кинофильмы для детей, работают на общественных началах семь кассиров. У кинотеатра налажена связь с кол-

лективами предприятий и учреждений. Посещаемость кино зрителями растет, кинотеатр успешно выполняет план.

При проверке работы выявлены и серьезные недостатки в организации рекламы, пропаганде фильмов. Мало проводится бесед со зрителями. Созданный при кинотеатре обще-

ственный совет бездействует, нет тесной связи с обществом «Знание». Помещение кинотеатра к работе в зимних условиях не готово. Здесь плохо работает и буфет.

Исполком обязал директора кинотеатра тов. Моргун устранить все эти недостатки в кратчайшие сроки.

Москва. В числе экспонатов выставки «Ленинский кооперативный план в действии», которая открылась на ВДНХ СССР — усовершенствованный комбайн «СК—5» «Нива», разработанный таганрогскими конструкторами. Новая машина, созданная на базе комбайна «СК—4», имеет целый ряд преимуществ. Мощность ее дизельного двигателя — 150 лошадиных сил. Увеличение диаметра рабочего барабана позволило повысить пропускную способность до 5 килограммов зерна в секунду. Бункер большой емкости и ряд других усовершенствований делают этот комбайн более производительным и надежным в эксплуатации. Значительно улучшены и условия труда комбайнера.

К серийному производству нового комбайна и орудий к нему приступили одновременно три завода: Таганрогский комбайновый завод и «Ростсельмаш» выпускают сам комбайн. Тульский комбайновый завод — жатки.

На снимке: комбайн «СК—5» «Нива» на ВДНХ СССР.

Фото Н. Хренникова.

# С ЧЕГО НАЧИНАТЬ НОТ В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ

Организацию труда в колхозах и совхозах — на научную основу

А. Путилов, ст. научный сотрудник  
отдела экономики Красноярского НИИСХ

Для постоянного руководства работой по научной организации труда в колхозе или совхозе создаются советы НОТ, а на отделениях — ячейки НОТ. Для решения конкретных вопросов совершенствования организации труда на рабочих местах организуют творческие группы НОТ. В состав советов, ячеек, творческих групп входят специалисты, руководители и лучшие производственники. В Камалинском ОПХ совет состоит из 19 человек. В состав его входят наиболее опытные специалисты, рационализаторы и передовики производства. Кроме того, на каждом отделении, ЦРМ, автогараже, стройчасти, элитном хозяйстве организованы ячейки — из 7 человек в каждом подразделении. На 2-ом отделении создана творческая группа в составе 5 человек. Творческие группы работают под руководством ячеек НОТ, а ячейки — под руководством совета НОТ.

Основными задачами совета НОТ являются:

определение важнейших направлений совершенствования организации труда в соответствии с требованиями научно-технического прогресса в целях обеспечения нормальных условий труда, устойчивой работоспособности исполнителей, высокой производительности труда как основы повышения эффективности производственной деятельности сельскохозяйственных предприятий;

разработка мероприятий по быстрейшему внедрению в организацию труда новейших достижений науки и передового опыта, определение очередности их внедрения;

организационное и методическое руководство работой по внедрению организационно-технических, санитарно-гигиенических мероприятий, направленных на рациональное использование рабочей силы, техники и других средств производства, улучшение условий труда работников.

Ячейки НОТ осуществляют руководство работой творческих групп на отделениях, в мастерских и других производственных подразделениях. Они определяют основные направления, очередность разработки и сроки выполнения мероприятий по НОТ на конкретных рабочих местах. Ячейки НОТ должны помогать творческим группам в выявлении резервов дальнейшего улучшения использования техники и рабочей силы, рационализировать организацию труда в целях повышения его производительности, осуществлять мероприятия по улучшению условий труда и техники безопасности.

В задачу творческих групп входит: анализ организации

труда на рабочих местах, выявление резервов дальнейшего улучшения использования рабочего времени, улучшение условий труда и повышение уровня его механизации, сокращение простоев, изучение и внедрение передовых приемов и методов труда, разработка конкретных мероприятий по использованию выявленных резервов.

Придавая первостепенное значение общественным началам в работе НОТ, не следует забывать, что успех дела, действенность разработанных мероприятий в значительной мере зависят от наличия в хозяйстве, в пределах штатного расписания, освобожденных инструкторов-методистов НОТ. Основная задача инструкторов-методистов должна заключаться в совершенствовании организации и улучшении условий труда на конкретных рабочих местах в целях повышения степени использования рабочего времени, технического оборудования; повышения производительности труда, внедрение прогрессивной организации труда и управления в отдельных внутрихозяйственных производственных подразделениях и по хозяйству в целом; организация обучения непосредственных исполнителей передовым приемам и методам труда.

Таким образом, правильно сочетая общественные и административные начала в разработке и внедрении мероприятий НОТ, можно обеспечить в короткий срок повсеместное внедрение НОТ в колхозах и совхозах.

Опыт многих хозяйств страны свидетельствует, что разработку и внедрение мероприятий НОТ следует вести планомерно, в определенной очередности:

изучение и рационализация трудовых процессов на рабочих местах и участках, где имеют место частые простои работников и техники, систематически не выполняются производственные задания и наиболее низок уровень организации труда;

изучение и рационализация трудовых процессов на рабочих местах и участках с преобладанием ручного труда, с тяжелыми и вредными условиями производства;

изучение и рационализация организации труда во внутрихозяйственных подразделениях с преобладанием трудоемкой продукции, ее высокой себестоимости;

изучение и рационализация труда тех категорий работников, которые решают успех работы производственного коллектива в целом.

Разумеется, очередность

работ будет определяться в первую очередь конкретными задачами, стоящими перед данным колхозом или совхозом и его возможностями. Для соблюдения очередности внедряемых мероприятий НОТ разрабатываются планы. Как правило, они разрабатываются для индивидуальных и групповых рабочих мест. В Камалинском ОПХ, например, хорошо разработан и внедряется план НОТ для автогаража, ремонтной мастерской. Не исключена возможность разработки плана НОТ по отдельным отраслям хозяйства: растениеводству, свиноводству и т. д. или функциональных планов. Например, может быть разработан план НОТ по выращиванию и хранению картофеля.

Во всех случаях в планах НОТ разработка мероприятий ведется по следующим направлениям:

## 1. Улучшение санитарно-гигиенических условий труда и службы безопасности

Создание условий, при которых человеческий организм мог бы нормально функционировать, необходимо при любой организации труда. При разработке планов НОТ нужно совсем исключить или свести к минимуму вредное влияние условий производства на организм человека. Сюда относится улучшение микроклимата, снижение загазованности и запыленности воздуха, достаточная освещенность, отсутствие шумов, окраска помещений и т. д. В этой работе нужна помощь со стороны местных медицинских работников.

У каждого работника на любом участке производства должна быть уверенность в полной безопасности.

## 2. Правильное использование трудовых ресурсов, разделение и кооперация труда

Сюда относится выбор форм организации труда, расстановка исполнителей по рабочим местам, выбор оптимальных территориальных границ, планирование и организация производственных процессов и другие.

## 3. Рационализация методов и приемов труда

И при высоком уровне механизации работа может идти малопродуктивно, если она выполняется отсталыми методами и приемами, при которых времени и энергии затрачивается больше, чем нужно. В деле совершенствования отдельных приемов работы и повышения мастерства работников весьма эффективной является организация курсов на лучшего пахаря, мастера машинного доения, строителя и т. д.

## 4. Совершенствование организации и обслуживания рабочих мест, участков и цехов

Под этим надо понимать оснащение рабочих мест необходимым оборудованием, своевременную и высококачественную подготовку агрегатов к работе, выделение необходимых средств для обслуживания рабочих мест.

## 5. Повышение культурно-технического и общеобразовательного уровня кадров

Это является основой повышения культуры производства. В настоящее время в колхозах и совхозах района большинство механизаторов имеет квалификацию трактористов-машинистов III класса. Между тем, общеобразовательная и специальная подготовка служит основой мастерства и развития творческих способностей человека. Не ожидая разработки НОТ, нужно определенное время использовать для учебы кадров.

## 6. Совершенствование нормирования и стимулирования труда

Технически обоснованные нормы выработки являются фундаментом, на котором основывается научная организация труда. В настоящее время уже по всем отраслям совхозного и колхозного производства нужны типовые научно-обоснованные нормы выработки, однако хозяйства не спешат с их внедрением. Немало еще предстоит сделать по более правильному применению действующей в настоящее время системы оплаты труда в совхозах.

## 7. Развитие творческой инициативы работников и воспитание коммунистического отношения к труду

Сюда входят организация социалистического соревнования, укрепление дисциплины труда, всемерное развитие общественных форм управления, рационализаторства, стимулов производства.

## 8. Упорядочение режима труда и отдыха

Нельзя мириться с тем, что у ряда работников рабочий день не упорядочен, особенно в животноводстве. Это лишает их возможности нормально трудиться и отдыхать, уделять необходимое внимание семье, воспитывать детей, повышать свой культурный уровень. Очень медленно идет работа по переводу доярок на двухсменную работу, опыт в колхозах и совхозах края на этот счет есть.

Таковы основные направления разработки мероприятий в планах НОТ. В отдельных

случаях в зависимости от характера объекта и состояния технологии, эти направления могут иметь некоторые дополнения, изменения.

Практика выработала три основных этапа разработки и внедрения плана НОТ.

**ПЕРВЫЙ ЭТАП** — изучение и анализ существующей организации труда, выбор первоочередных объектов, изучение достижений науки и практики в области организации производства в данной отрасли и т. д.

**ВТОРОЙ ЭТАП** — составление плана научной организации труда, разработка мероприятий НОТ, расчет по каждому мероприятию ожидаемой эффективности, группировка мероприятий по срокам и месту внедрения и исполнителям, состояние и оформление планов НОТ, рассмотрение и обсуждение этих планов. Обсуждается план НОТ с работниками подразделения, для которого он составлен, рассматривается на совете НОТ хозяйства, утверждается директором совхоза или правлением колхоза.

**ТРЕТИЙ ЭТАП** — внедрение мероприятий НОТ. Предварительно они включаются в план соответствующего производственного подразделения и в промфинплан хозяйства, контроль за выполнением мероприятий НОТ, постоянный подсчет фактической эффективности внедряемых мероприятий.

Разработка планов НОТ возлагается на творческие группы, состав и количество которых, как указывалось выше, может быть различным. Конкретно он определяется поставленными задачами.

Из сказанного выше следует, что начинать организацию работ по НОТ следует в такой последовательности:

1. Создать общехозяйственный совет НОТ.

2. Организовать ячейки НОТ на отделениях, фермах, гараже и т. д.

3. Создать творческие группы на рабочих местах.

4. Определить основные объекты для разработки мероприятий НОТ.

5. Творческие группы под руководством инструктора-методиста по НОТ изучают и анализируют организацию труда на рабочих местах.

6. Они же составляют план НОТ с расчетом экономической эффективности намеченных мероприятий.

7. План НОТ рассматривается на совете НОТ и обсуждается с работниками того подразделения, где он составляется, а затем утверждается директором совхоза, правлением колхоза.

8. Следующий этап — контроль за внедрением мероприятий.

# ВСЕГДА НА СТРАЖЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА!

## ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НА БОЕВОМ ПОСТУ

— А ну-ка, давай узнаем, что за парни, Виктор Михайлович, — сказал следователь Аминников лейтенанту милиции Кутину. Кутин, сидевший за рулем, остановил автомобиль, и работники милиции подошли к двум неизвестным, расположившимся возле моста через Усолку.

Парни, предъявив документы, заявили, что возвращаются с озера, где они отдыхали. Внимательный глаз уловил в их ответах и поведении что-то неладное. Тем более за день до этого были ограблены два магазина в Тополе и была попытка ограбить магазин в поселке Маслеево.

— Ну, что ж, проедемте до Маслеева. Там разберемся.

Незнакомцам ничего не оставалось, как погрузить в машину бывшие при них узлы, а самим сесть в кузов. Вместе с ними сел Дмитрий Иванович Аминников.

В конторе Маслеевского лесопункта в присутствии пеняных был произведен обыск. У задержанных обнаружены три плаща «боненя», шубу, 120 металли-

с населением. К нему идут люди на откровенную беседу, просят дать совет. И очень часто работе следователя помогают добровольные помощники.

О своей работе Дмитрий Иванович много говорить не любит.

— Таких моментов, что показывают в фильмах, не было у меня.

У старейшего работника районной милиции капитана Д. И. Аминникова почти нет нераскрытых пре-

ступлений, он старается работать без «брака». И если «дело» о преступлении ложится на стол Дмитрия Ивановича, можно не сомневаться, что преступник понесет заслуженное наказание.

Двадцать пять лет стоит на боевом посту коммунист Дмитрий Иванович Аминников. Двадцать пять лет он охраняет покой советских граждан.

**Е. ЕРМАЧИХИН.**

На снимке: Дмитрий Иванович Аминников.



ческих рублей и другие предметы. Факты были налицо. Подобных случаев в жизни Дмитрия Ивановича Аминникова немало. В феврале сорок четвертого фронтовой разведчик, покинув госпиталь, сменил форму защитного цвета на синюю. Начинил работу участковым инспектором. А затем инспектор уголовного розыска, инспектор ОБХСС, а с 1966 года — следователь в Дзержинском районном отделении милиции.

Четверть века на милицеском посту — срок немалый. И немало было за это время задержано нарушителей, раскрыто преступлений. На груди коммуниста Аминникова шесть правительственных наград. В их числе две медали «За безупречную службу» первой и второй степени.

Сложна и ответственна работа следователя. В иные дни приходится забывать об отдыхе. И, самое главное, важно не только раскрыть преступление, но и постараться предупредить его. Бывая в населенных пунктах района, Дмитрий Иванович Аминников часто беседует



## „Октябрю мы песенку песем...“

С нетерпением ждали праздник Октября воспитанники детского сада № 1 села Дзержинского. Задолго начали готовиться к нему: разучивали стихи, песни, танцы.

Веселые, нарядные ребятишки младшей и средней групп собрались на утренник. В гости к ним пришли их родители. И вот праздник начался. Торжественно звучит музыка — Слава Ленину, Родине, Партии! — громко повторяют ребятишки. — Здравствуй, праздник Октября! Октябрю мы песенку весело поем!

Волнуются за своих воспитанников Валентина Николаевна Сычева и Мария Александровна Сычева, но все идет хорошо. Детские голоса вносят в зал звуки новой песни: «Кто сады для нас открыл? Кто счастливым и богатым видеть край родной мечтал? Кто советским всем ребятам золотое детство дал? Это Ленин дорогой, это Ленин наш родной».

— А сейчас, — объявляет воспитательница, — стихотворение «Флажок» прочитает Ира Благодородная.

Ее сменяют Аниота Ливадарова, Валя Губочкина, Вера Сажин, Света и Ира Обуховы, Андрей Екименко и другие.

Весело прошел праздник у ребятишек этого детского сада. Остались довольны маленьким концертом своих детей родители, остались довольны подарками, полученными после выступлений, малыши.

**Н. АЛЕКСАНДРОВА.**

## „ВКУСНЫЙ“ ОТДЕЛ

Необычно оживленно было в предпраздничные дни в магазине «Юбилейный» села Дзержинского. Покупателей привлекли полки с разложенными рядами тортов, горками печенья, пирогов, булочек, полуфабрикатами.

Немало потрудились над изготовлением тортов повара столовой № 1 Галина Панкратенко, Галина Ситникова и Татьяна Жгун. Жители получили от них вкусные праздничные подарки. 40 килограммов песочных и 45 килограммов бисквитных тортов испекли они.

Постаралась и мастер по изготовлению полуфабрикатов Александра Новикова. 296 рублей выручила в первый день работы нового отдела молодой продавец Вера Горемыкиных.

С этих праздничных дней девушка будет постоянно работать в открывшемся в магазине отделе кулинарии.

**А. НАДЕЖДИНА.**

Многие считают, что работники паспортного стола занимаются лишь обменом паспортов, пропиской. Но на самом деле их функции большие и значительные. Это они помогают встретиться вновь после долгих лет разлуки людям, потерпевшим в годы войны. Это они разыскивают злостных неплатильщиков алиментов и должников государства, скрывающихся от наказания.

Четыре года работает Альбина Яковлевна Пятова начальником паспортного стола Дзержинского отделения милиции. Пришла сюда по комсомольской путевке. Она член ревизионной комиссии райкома ВЛКСМ и депутат сельского Совета.

На нижнем снимке: А. Я. Пятова за работой.

Второй год носит милицескую форму комсомолка Валентина Николаевна Королева. Она — рядовой конвойной команды, вместе со своими товарищами по работе, с дружинниками борется за то, чтобы в наших селах и деревнях всегда был образцовый порядок.

На верхнем снимке: В. Н. Королева.

Фото В. СТРЕПЕТКОВА.



**ХАКАССКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1969—1970 УЧЕБНЫЙ ГОД** на заочное отделение по специальностям:

1. Зоотехния — готовит зоотехников.
2. Гидромелиорация — готовит гидротехников.
3. Промышленное и гражданское строительство — готовит техникув-строителей.

На первый курс принимаются лица с образованием 7—8 классов, на третий курс с образованием 10—11 классов.

Условия приема общие.

Заявление о приеме подавать на имя директора техникума по адресу:

г. Абакан, ул. Хакасская, 6, сельхозтехникум, заочное отделение.

За редактора И. ГРИГОРЬЕВ.

КИНОТЕАТР „ЗАРЯ“

11—12

КОЛОНИЯ ЛАНФИЕР

(3 и 4 серии)

Начало в 5, 7 и 9 часов вечера.

Адрес РЕДАКЦИИ: с. Дзержинское, ул. Кирова, 17.

Типография газеты «Дзержинец» красного управления по печати.

Тираж 3592

Заказ 724